

嘉義縣國民小學暨幼兒園教師申請縣內介聘注意事項部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
四、教師須符合下列基本條件且具服務條件之一者，始得申請介聘： (一)基本條件： 1. 現任國民小學暨幼兒園編制內合格專任教師，且無下列各款情事者： (1)教師法<u>第十六條不續聘之情事</u>。 (2)教師法<u>第三十條各款情事之一</u>。 2. 中華民國九十二年八月一日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間，不得申請介聘。 3. 保送或保障入學之教師，在該地區已服務滿規定期限。 4. 依據偏遠或特殊地區學校校長暨教師資格標準或有關法令甄選進用者，其申請介聘應受任用資格之限制。 5. 聘約期滿或聘約	四、教師須符合下列基本條件且具服務條件之一者，始得申請介聘： (一)基本條件： 1. 現任國民小學暨幼兒園編制內合格專任教師，且無下列情事之一者： (1)教師法<u>第十四條第一項各款情事之二</u>。 (2)涉校園性侵害性騷擾或性霸凌事件，尚在調查階段。 (3)已進入不適任教師處理流程輔導期者及評議期。 2. 中華民國九十二年八月一日師資培育公費助學金及分發服務辦法修正施行後入學之公費學生，於義務服務期間，不得申請介聘。 3. 保送或保障入學之教師，在該地區已服務滿規定期限。 4. 依據偏遠或特殊	配合國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法第十五條第一項規定修正不得申請介聘之基本條件。

未滿，應依教育人員任用條例施行細則第二十條之規定辦理。 (二)服務條件： 1. 教師應在同一學校或幼兒園實際服務(含商借(支援)教育行政相關單位)滿六學期以上。所稱實際服務滿六學期以上，指實際服務現職學校期間扣除各項留職停薪期間所計算之實際年資。但育嬰或應徵服兵役而留職停薪期間之年資，得採計至多二學期。惟經教師甄選分發者，依當年度教師甄選簡章規範辦理。 2. 教師於現職學校實際服務期間，因重大傷病有醫療需要，或於現職學校實際服務滿四學期以上因結婚或生活不便，有具體事實並檢附佐證資料，經服務學校同意者，不受前目實際服務滿六學期規定之限制。	地區學校校長暨教師資格標準或有關法令甄選進用者，其申請介聘應受任用資格之限制。 5. 聘約期滿或聘約未滿，應依教育人員任用條例施行細則第二十條之規定辦理。 (二)服務條件： 1. 教師應在同一學校或幼兒園實際服務(含商借(支援)教育行政相關單位)滿六學期以上。所稱實際服務滿六學期以上，指實際服務現職學校期間扣除各項留職停薪期間所計算之實際年資。但育嬰或應徵服兵役而留職停薪期間之年資，得採計至多二學期。惟經教師甄選分發者，依當年度教師甄選簡章規範辦理。 2. 教師於現職學校實際服務期間，因重大傷病有醫療需要，或於現職學校實際服務滿四學期以上因結婚或生活不	
--	--	--

3. 本款第一目及第二目規定，自中華民國一百一十年一月一日施行，施行前依修正前規定辦理。 4. 留職停薪教師符合本款第一目及第二目之規定，並經本府核准於當年八月一日（含）以前復職者，應於申請介聘時提出復職相關證明。 經達成縣外介聘之教師，於當學年度不得再申請參加縣內介聘。	便，有具體事實並檢附佐證資料，經服務學校同意者，不受前目實際服務滿六學期規定之限制。 3. 本款第一目及第二目規定，自中華民國一百一十年一月一日施行，施行前依修正前規定辦理。 4. 留職停薪教師符合本款第一目及第二目之規定，並經本府核准於當年八月一日（含）以前復職者，應於申請介聘時提出復職相關證明。 經達成縣外介聘之教師，於當學年度不得再申請參加縣內介聘。	
七、教師介聘作業順序如下： （一）國小暨幼兒園超額教師。 （二）<u>具原住民族身分教師介聘至原住民重點學校。</u> （三）國小一般地區學校教師自願赴偏遠地區學校服務。 （四）國小暨幼兒園教師。 1. 幼兒園特教班教師。 2. 幼兒園普通班教	七、教師介聘作業順序如下： （一）國小暨幼兒園超額教師。 （二）國小一般地區學校教師自願赴偏遠地區學校服務。 （三）國小暨幼兒園教師。 1. 幼兒園特教班教師。 2. 幼兒園普通班教師。 3. 國小特教班教師。	一、依國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法第十一條第六項規定：「直轄市、縣(市)主管機關為協助其所屬原住民重點學校，聘用符合原住民教育法第三十四條所定一定比率之原住民身分教師，得優先辦理原住民身分教師之介聘。」為提升本縣原住民重點學校原住民身

師。 3. 國小特教班教師。 4. 國小加註英語專長教師。 5. 國小專任輔導教師。 6. 普通班行政專長教師。 7. 普通班一般教師。 教師得依所具備資格申請介聘，但前一階段經達成介聘後，不得再參加下一階段介聘作業。第一項超額教師及一般地區學校教師自願赴偏遠地區學校服務之介聘，分別依本府所屬各級學校超額教師介聘他校服務作業原則及自願服務偏遠地區學校校長及教師特別獎勵辦法辦理。	4. 國小加註英語專長教師。 5. 國小專任輔導教師。 6. 普通班行政專長教師。 7. 普通班一般教師。 教師得依所具備資格申請介聘，但前一階段經達成介聘後，不得再參加下一階段介聘作業。第一項超額教師及一般地區學校教師自願赴偏遠地區學校服務之介聘，分別依本府所屬各級學校超額教師介聘他校服務作業原則及自願服務偏遠地區學校校長及教師特別獎勵辦法辦理。	分教師比率，爰增訂第二款作業。 二、原第二款、第三款分別遞移至第三款及第四款。
十、達成介聘之教師，應於規定期限內，攜帶有關學經歷證件及介聘函至達成介聘學校報到並接受教評會審查，並自當年八月一日到職起薪。前項介聘學校教評會審查時，發現教師確有教師法<u>第三十條</u>各款情事之一者，其聘任得不予通過，並檢附相關舉證資料函報本小組審議。	十、達成介聘之教師，應於規定期限內，攜帶有關學經歷證件及介聘函至達成介聘學校報到並接受教評會審查，並自當年八月一日到職起薪。前項介聘學校教評會審查時，發現教師確有教師法<u>第十四條第一項</u>各款情事之一者，其聘任得不予通過，並檢附相關舉證資料函報本小組	配合國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法第十三條第一項規定，修正學校審查介聘教師得不予通過聘任之規定。

	審議。	
十一、本小組審議確定有教師法<u>第三十條</u>各款情事之一者，原調動成功之教師，仍留原校服務。 本小組審議調入教師如無教師法<u>第三十條</u>各款情事之一者，學校不得拒絕該名教師調入。其連帶相關問題，提交本小組審議決定。	十一、本小組審議確定有教師法<u>第十四條第一項</u>各款情事之一者，原調動成功之教師，仍留原校服務。 本小組審議調入教師如無教師法<u>第十四條第一項</u>各款情事，學校不得拒絕該名教師調入。其連帶相關問題，提交本小組審議決定。	配合國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法第十三條第一項規定，修正本小組審查介聘教師得不予調動之規定。